

V týchto Princípoch nájdete:

- ✓ Definíciu konfliktu záujmov
- ✓ Ako oznámiť konflikt záujmov

Kľúčové zdroje
➤ Príloha číslo 1 - Oznámenie konfliktu záujmov

1. PRINCÍPY

Potenciálne konflikty záujmov musia byť spoločnosti oznámené hneď ako sa o nich dozviete. Komisia pre konflikt záujmov dané oznámenia preskúma a rozhodne (1) o tom, či konflikt záujmov skutočne existuje a ak áno (2) o tom, či je možné prijatím určitých opatrení riziko vyplývajúce z konfliktu znížiť alebo či je konflikt zakázaný. Zamestnanci sa nesmú zapájať do žiadnej činnosti, ktorá je podľa uváženia U. S. Steel Košice, s.r.o. (ďalej len "USSK") považovaná za zakázaný konflikt záujmov.

Kľúčové definície
<p>"Konflikt" alebo "Konflikt záujmov"</p> <p>Zahŕňa akúkoľvek situáciu, kedy osobná lojalita alebo finančné alebo iné záujmy zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka by mohli ovplyvniť jeho rozhodnutia prijaté v mene USSK. Taktiež zahŕňa akúkoľvek činnosť, ktorá by mohla poškodiť reputáciu USSK alebo bola by v rozpore s princípmi alebo cieľmi USSK, napríklad vrátane činností, ktoré sú:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Neetické alebo nelegálne; ➤ Zasahujú do zodpovedností zamestnanca v USSK; alebo, ➤ Zahŕňajú použitie zdrojov, obchodného mena, alebo reputácie USSK na osobné podnikanie alebo iné mimopracovné aktivity.

"Rodinný príslušník"

Zahŕňa manželov, rodičov, súrodencov, deti a svokrovcov zamestnanca alebo jeho/jej manžela/manželky a akékoľvek osoby v pomere rodinnom alebo obdobnom, ak by ujmú, ktorú utrpela jedna z nich, druhá dôvodne pociťovala ako vlastnú ujmú.

2. APLIKOVATEĽNOSŤ

Zásady stanovené v týchto Princípoch sú záväzné pre všetkých zamestnancov a konateľov USSK. Akákoľvek osoba, ktorá poruší tieto Princípy podlieha disciplinárnemu konaniu v zmysle Pracovného poriadku USSK, vrátane možnosti skončenia pracovného pomeru.

3. OZNAMOVANIE KONFLIKTOV

Ste povinní oznámiť aktuálne alebo potenciálne konflikty a zároveň získať súhlas Komisie pre konflikt záujmov, predtým ako sa vy alebo váš rodinný príslušník zapojíte do činnosti, ktorá by mohla predstavovať konflikt záujmov alebo potenciálny konflikt záujmov.

Konflikty musia byť oznámené prostredníctvom tlačiva Oznámenia konfliktu záujmov (Príloha č.1) a vyplnené tlačivo zaslané na adresu: compliance@sk.uss.com.

Príklady Konfliktov záujmov
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Seba-zvýhodnenie: Pri rozhodovaní v mene USSK uprednostnenie svojich finančných alebo iných záujmov, záujmov svojej rodiny alebo priateľov namiesto záujmov spoločnosti ➤ Finančné dojednania týkajúce sa rodinných príslušníkov: Akékoľvek dojednania na základe, ktorých rodinný príslušník zamestnanca dostáva peňažné platby, majetkové alebo iné hodnoty od USSK. ➤ Zamestnanie mimo výkonu práce pre USSK: Vykonávanie práce, poskytovanie konzultácií alebo iných služieb mimo výkonu práce pre USSK

- **Konkurent, zákazník alebo dodávateľ USSK:** výkon práce pre konkurenta, dodávateľa alebo zákazníka USSK, alebo významný majetkový podiel na jeho podnikaní;
- **Zneužitie dôverných informácií:** Zneužívanie dôverných informácií (napríklad znalosť zmlúv, informácií o plánovaných akvizíciách alebo vzťahov s dodávateľmi) pre osobný prospech alebo prospech inej osoby
- **Investície :** Finančné investície do spoločnosti, ktorá je konkurentom , dodávateľom alebo zákazníkom (do tejto definície nepatrí investovanie prostredníctvom podielového fondu alebo iného druhu investičného nástroja, v ktorom príjemca neurčuje konkrétne možnosti investovania)
- **Konkurenčné majetkové záujmy:** Záujem o kúpu alebo predaj majetku alebo majetkové práva, o ktoré USSK má alebo môže mať konkurenčný záujem.

Ak ste konflikt (alebo potenciálny konflikt) oznámili, ale situácia sa zmení, musíte predložiť zrevidované Oznámenie konfliktu záujmov s uvedením danej zmeny.

4. ČLENSTVO V ŠTATUTÁRNYCH ORÁNOCH TRETÍCH SUBJEKTOV A OSOBNÉ A RODINNÉ PODNIKANIE

a. Neziskové organizácie a Obchodné spoločnosti

Ak máte záujem pôsobiť v štatutárnych orgánoch neziskových organizácií alebo obchodných spoločností iných ako USSK, dcérske spoločnosti alebo afilácie USSK ste povinní podať Oznámenie konfliktu záujmov. To neplatí v prípade ak vás do pozície člena štatutárneho orgánu daného subjektu nominovala spoločnosť USSK.

Pri posudzovaní takéhoto oznámenia o konflikte záujmov budú brané do úvahy okrem iného aj nasledovné kritériá:

- predmet činnosti daného subjektu;
- dopad na interné zodpovednosti daného zamestnanca, okolnosti existujúce v subjekte, v ktorého orgáne má daný zamestnanec pôsobiť, čas potrebný na výkon danej funkcie vrátane času potrebného na cestovanie a rozsah predpokladaných právnych a praktických povinností; a
- možnosť vzniku Konfliktu pre daného zamestnanca.

b. Osobné alebo rodinné podnikanie

V zmysle vyššie uvedených obmedzení, USSK nepretržite presadzuje zásadu nezasahovania do osobného alebo rodinného podnikania zamestnancov, avšak zamestnanci sú povinní podať Oznámenie o konflikte záujmov, ak by mohlo dôjsť ku konfliktu záujmov alebo potenciálnemu konfliktu záujmov. Je možné predpokladať, s výhradou uváženia Komisie pre konflikt záujmov, že: (a) podnikanie na základe živnostenského alebo iného podnikateľského oprávnenia podľa osobitného zákona (ktoré sa nezapisuje do obchodného registra) alebo (b) podnikanie zamestnanca v spoločnosti, ktorá má menej ako 5 spoločníkov alebo akcionárov alebo vlastníctvo takejto spoločnosti je osobným alebo rodinným podnikaním. Zároveň platí, že spoločnosť, ktorá má 5 alebo viac spoločníkov alebo akcionárov, nie je osobnou, resp. rodinnou spoločnosťou; s výnimkou, ak okolnosti konkrétneho prípadu nasvedčujú inak.

c. Žiadne odškodnenie

Pokiaľ Vás USSK výslovne nepožiadala, aby ste vykonávali funkciu štatutárneho orgánu iného subjektu (a nejde o prípad kedy by mal resp. mohol mať zamestnanec nárok na odškodnenie a právnu pomoc podľa aplikovateľných právnych predpisov) USSK nebude poskytovať právnu pomoc alebo odškodnenie ak by takéto

zamestnanec bol žalovaný za výkon svojej funkcie štatutárneho orgánu v takomto subjekte

5. KONFLIKTY KONATEĽOV

Komisia pre konflikt záujmov preskúma a vyjadri sa k všetkým predloženým konfliktom, s výnimkou nasledujúcich požiadaviek, ktoré sa vzťahujú na potenciálne konflikty týkajúce sa konateľov:

- Konflikty konateľov, ktorí sú priamo podriadení Prezidentovi, budú postúpené Viceprezidentovi pre dcérske spoločnosti a Generálnemu právnenému zástupcovi
- Konflikt Viceprezidenta pre dcérske spoločnosti a Generálneho právneho zástupcu bude adresovaný Prezidentovi USSK
- Konflikt Prezidenta USSK bude adresovaný Generálnemu právnenému zástupcovi a Chief Ethics & Compliance Officerovi U. S. Steel.

Príloha :

Príloha č. 1- Oznámenie konfliktu záujmov
F-PRIN/07-08/21-01-20